

PATVIRTINTA

Kauno lopšelio-darželio „Daigelis“ direktoriaus 2023 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. V-10

DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROS NUOSTATOS

1. Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsniu.

2. Šiuo Aprašu vadovaujasi lopšelio-darželio direktorius, ūkio padalinio vadovas, direktoriaus pavaduotojas ugdymui (toliau – administracija), įtardami, kad darbuotojas darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

II SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

3. Administracija, gavusi informaciją, kad darbuotojas pasirodė darbe neblaivus ar apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną darbuotojui neleidžia dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.

4. Asmenys, įvardinti Aprašo 2 punkte, prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo įvertina:

4.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);

4.1.3. nerišli kalba;

4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena.

4.2. techninių priemonių (alkotesterių ar kt.) neblaiviam ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti parodymai.

5. Įvertinus šiame Tvarkos apraše 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, lopšelio-darželio direktorius paskiria asmenį nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).

6. Nušalinimo aktą surašo direktoriaus paskirtas asmuo dalyvaujant ne mažiau kaip dviem darbuotojams.

7. Direktoriaus paskirtas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

8. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo, nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

9. Apie nušalinimo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti pažymima pačiame akte.

10. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, direktoriaus paskirtas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių

medžiagų (2 priedas) (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopija prisegama prie Nušalinimo akto.

11. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per vieną valandą pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

12. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

13. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš įstaigos arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vykti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

14. Direktoriaus paskirtas asmuo surinktus dokumentus: raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštišką paaiškinimą, Nušalinimo aktą, Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros, sveikatos priežiūros įstaigos išvadą perduoda lopšelio-darželio direktoriui.

15. Direktorius priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui: Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 1 dalis, 2 dalies 1 punktas, 3 dalies 2 punktas – atleidimas iš darbo. Atsižvelgiant į darbuotojo prisipažinimą ir nuoširdų apgailestavimą dėl savo veiksmų, direktorius netaiko 58 straipsnio 2 dalies 1 punkto, o skiria įspėjimą, nurodydamas atleidimo už ateityje pakartotino pažeidimo pasekmę.

16. Jeigu nušalintas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, rašyti paaiškinimo ar atsisako vykti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, direktoriaus paskirtas asmuo turi teisę darbuotojo neblaivumą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais ir kt. Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 177 straipsnio nustatytais priemonėmis.

17. Su šiuo Aprašu lopšelio-darželio darbuotojai supažindinami pasirašytinai. Aprašas skelbiamas lopšelio-darželio interneto svetainėje adresu <https://www.lddagelis.lt/administracine-informacija/istaigos-nuostatai/>

18. Šio Aprašo reikalavimai privalomi ir taikomi visiems lopšelio-darželio darbuotojams.

Kauno lopšelio-darželio „Daigelis“ Darbuotojų
nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
tvarkos aprašo 1 priedas

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO AKTAS**

20 ____ m. _____ d. ____ val. ____ min. Nr. ____

Kaunas

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas ar kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Nušalinimo terminas

(visai darbo dienai, likusiam tos dienos darbo laikui)

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – T, ne – N)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – T, ne – N)

Nerišli kalba

(taip – T, ne – N)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – T, ne – N)

Kiti duomenys

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu:

(užpildo nušalinamas darbuotojas arba pažymima, kad atsisakė jį pateikti)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(jeigu įstaigoje nebuvo galimybės atlikti neblaivumo tikrinimą / to padaryti objektyviai neįmanoma / įtariama, kad darbuotojas yra apsvaigęs)

(buvo išduotas – T, nebuvo išduotas – N)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (data, laikas)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

_____ (pareigos)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Nušalinimo laikotarpiu darbo užmokestis pagrįstai nušalintam darbuotojui nėra mokamas.

